

enero 2020

Estimadas familias y miembros de la comunidad:

De parte de la administración del Distrito unitario de la comunidad de Naperville 203 y la junta de educación, quiero desearles a todos un feliz año nuevo. El comienzo de un nuevo año siempre es un buen momento para mirar hacia atrás y recordar las celebraciones y los desafíos del año anterior y mirar hacia adelante el gran trabajo que se realiza en nuestras escuelas y en la gran comunidad de Naperville.

Tenemos mucho que celebrar en Naperville 203. Como el distrito escolar unitario más grande y de mayor rendimiento en Illinois, nuestros estudiantes y personal continuamente cumplen con la misión de nuestro Distrito. Diariamente, yo he sido testigo de esto en todos nuestros edificios, desde el Centro Ann Reid con nuestros estudiantes más jóvenes hasta nuestras catorce escuelas primarias, a lo largo de nuestras cinco escuelas secundarias, en las dos escuelas preparatorias y en los programas de transición.

Aunque es un gran privilegio servir a esta comunidad como superintendente, también tenemos nuestros desafíos. El racismo, el odio y la discriminación en cualquier forma no son aceptables en Naperville 203. El otoño pasado, una de nuestras escuelas experimentó un acto de odio y racismo muy público. Aunque esta no fue la primera vez que los estudiantes en nuestras escuelas sintieron el impacto del racismo y el odio, este incidente creó una conversación comunitaria que espero nos guíe a un lugar mejor.

Al mirar hacia el futuro en 2020, quiero tomar un momento para reflexionar sobre el trabajo que se está haciendo en nuestra comunidad escolar para crear un lugar inclusivo en el cual nuestros estudiantes aprendan y nuestro personal trabaje. Algunas de estas iniciativas comenzaron mucho antes del incidente este otoño, pero algunas de ellas son un resultado directo. Como la mayoría sabe, esto comenzó con la creación de un nuevo puesto y la contratación de la Dra. Rakeda Leaks como Directora Ejecutiva de Diversidad e Inclusión en agosto de 2019. Este puesto se encuentra dentro del liderazgo del Distrito y es un colaborador con todas las facetas de la administración.

La Dra. Leaks pasó su primer año escolar escuchando y aprendiendo en todos los niveles de nuestras escuelas y la comunidad en general. Este año, comenzó a implementar planes que incluyen:

- Equidad profunda – Designado para producir las transformaciones personales, profesionales y organizativas profundas que son necesarias para crear lugares de aprendizaje equitativos para todos los estudiantes. Cada escuela y la oficina del Distrito tienen un equipo de equidad que se compone de administradores, facultad y personal no certificado que participarán en el proceso de aprendizaje de la equidad profunda y servirán como líderes de equidad en su escuela o departamento correspondiente
- Revisión del currículo - en asociación con Midwest & Plains Equity Assistance Center, la revisión del currículo ayudará a garantizar que nuestro plan de estudios y

materiales de apoyo sean sensibles y reflejen las diversas culturas de nuestra población estudiantil.

- La capacitación del personal – se capacitará a los maestros suplentes y asistentes de enseñanza sobre los prejuicios implícitos y el impacto que tiene en su experiencia con los estudiantes. Se facilita la capacitación en educación musical culturalmente receptiva con todos los maestros de música de Naperville 203. Se están planificando capacitaciones adicionales para el personal para llegar a más grupos de empleados.

La participación comunitaria también es una parte importante de este proceso. La Dra. Leaks dirigió a la comunidad a través de dos sesiones de participación comunitaria de Focus 203 con conversaciones valientes sobre la raza en noviembre de 2019. En respuesta al incidente, el Distrito también participó en un Foro de Liderazgo para abordar las preocupaciones de la comunidad y promover la paz con el Rainbow Push Coalition, DuPage NAACP y Unity Partnership. Los líderes del distrito también tuvieron conversaciones con organizaciones de estudiantes negros de ambas preparatorias y organizaron un panel de discusión para escuchar las preocupaciones de los estudiantes afectados por el racismo en nuestras escuelas.

Mientras miramos hacia el futuro, la conversación continúa dentro de nuestros edificios y comunidad. Este enero, el reverendo Jesse Jackson y un panel de activistas de derechos civiles hablarán sobre la paz y la unidad a los estudiantes en Naperville Central. La Dra. Leaks organizará un Focus 203 de seguimiento sobre sesgo implícito el 22 y 23 de enero. Finalmente, La organización de padres S.U.C.C.E.S.S. será la anfitriona de Ernest Crim III, un orador invitado a la secundaria Kennedy.

El trabajo de crear un ambiente inclusivo para todos en Naperville 203 está lejos de terminar y es mi promesa solemne de que continuará hasta que lo hagamos bien. Sin embargo, necesitamos ayuda - necesitamos que todos en nuestra comunidad reconozcan la importancia de esta conversación y se unan a nosotros en nuestra misión de apoyar a todos los estudiantes. Queremos estar a la altura de la creencia de nuestro Distrito en valorar la dignidad y la singularidad de cada individuo y para hacer eso necesitamos tomar medidas sostenibles a largo plazo para que esa creencia sea una realidad para todos los estudiantes.

Gracias por su apoyo para continuar participando en esta conversación. Juntos podemos hacer la diferencia.

Sinceramente,

Dan Bridges
Superintendente de escuelas